

---

# 二零二零年環境、社會及管治報告

---

先健科技公司

---

股份代號：01302.HK

---

# 環境、社會及管治報告

## 目錄

關於本集團	2
關於本報告	3
報告範圍	3
報告準則	3
董事批准	4
意見反饋	4
主席寄語	5
管治架構及風險管理	6
持份者溝通	9
保護環境	10
排放物	10
廢氣	10
廢棄物	11
廢水	12
溫室氣體	13
資源使用	14
環境及天然資源	15
氣候變化	15
展望將來	15
珍視員工	16
僱傭制度	16
福利待遇	17
健康與安全	18
作業環境維護	18
職業病管理及預防	18
工傷	19
安全生產教育培訓	20
發展與培訓	21
勞工準則	22
供應鏈管理	22
產品責任	24
標籤及廣告宣傳管理	25
知識產權	26
客戶資料維護	26
反貪污	27
共建社區	27
關鍵績效指標總覽	32
環境表現	32
社會表現	33
報告內容索引	34

### 關於本集團

先健科技公司(簡稱「先健科技」或「本公司」)及其附屬公司(統稱「本集團」)主要從事開發、製造及營銷心血管及外周血管疾病與紊亂所用的先進微創介入醫療器械。通過覆蓋全球各地的銷售網絡及分銷商，把本集團的產品銷售至亞洲、非洲、美洲及歐洲多個國家。目前本集團在中國以及海外均設有廠房或辦公室，主力生產及銷售三大產品業務，包括結構性心臟病業務、外周血管病業務及起搏電生理業務。結構性心臟病業務主要包括先天性心臟病封堵器及LAA封堵器；外周血管病業務主要包括腔靜脈濾器及覆膜支架；及新產品線起搏電生理主要與起搏器有關。

作為負責任的醫療器械產品製造商，本集團已通過ISO 13485:2016醫療器械質量管理體系認證、以及遵循ISO 14001環境管理體系認證和中國醫療器械生產質量管理規範檢查。

### 關於本報告

本報告為先健科技發表的第五份《環境、社會及管治報告》(「本報告」)。本報告透過匯報本集團在環境、社會及管治方面的政策、措施和績效，讓各持份者瞭解本集團可持續發展議題的進程和方向。本報告以中、英文編寫，並已上載至香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)及本集團網站 [www.lifetechmed.com](http://www.lifetechmed.com)。

### 報告範圍

本報告匯報本集團在二零二零年一月一日至二零二零年十二月三十一日(「本年度」)之環境、社會及管治表現。儘管年內本公司在中國以及海外設有生產基地，但目前僅披露開發、製造及買賣「醫療器械業務」的營運，並聚焦本集團位於深圳市的廠房－先健科技(深圳)有限公司(「先健深圳」)及辦公大樓，與去年的報告範圍一致。原因為先健深圳的產能佔現時本集團的大部分總產能，對本集團財務以及營運有著重大的影響。

### 報告準則

本報告遵守聯交所二零一五年頒佈的上市規則附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》(《指引》)中有關「不遵守就解釋」的條文規定。並以其載列的四項匯報原則－重要性、量化、平衡及一致性，作為本報告編寫的基礎。另外，本報告亦盡量滿足二零二零年頒佈的新《指引》要求中的個別層面、一般披露及關鍵績效指標，以提升匯報效果。本報告最後一章附有完整索引，以便讀者按《指引》閱讀本報告。

**重要性：**本公司恆常與各持份者溝通，以瞭解及識別他們最為看重的環境、社會及管治範疇。同時，本公司亦關注集團內外的環境、社會及管治範疇的發展，滿足本地標準以及把它融入在集團的戰略發展計劃。

**量化：**本集團遵照《指引》中所訂明的可量化的關鍵績效指標以檢視本集團績效表現。量化的資訊在適當情況下還附有敘述，解釋和比較分析。報告發佈年期為每報告年度一次。

**平衡：**本集團遵循這報告原則來撰寫本報告，不偏不倚地披露本公司在報告期內的績效表現。如有需要，報告會採用合適的匯報格式、圖片和圖表來呈現本集團的績效表現，避免誤導，影響讀者的決策或判斷。

**一致性：**本集團採用一致的方法從集團的正式文件、統計數據及根據本集團制度所收集的管理和營運資料總結本年度的環境和社會的績效表現。同時，本集團亦遵照《附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》及《附錄三：社會關鍵績效指標匯報指引》收集、計算及匯報，有意義地比較過去的環境、社會及管治數據。

董事批准

本報告已獲本集團董事會確認及批准。

意見反饋

本集團重視持份者的意見。如閣下對本報告的內容或匯報形式有任何疑問或建議，歡迎透過以下方式聯絡本集團：

香港營業地址：香港北角電器道 148 號 31 樓

通訊地址：深圳市南山區科技南十二路二十二號先健科技大廈

郵編：518063

電郵：[ir@lifetechmed.com](mailto:ir@lifetechmed.com)

電話：+86-755-86026250

## 主席寄語

中國國務院近年頒佈的《健康中國 2030 規劃綱要》，確立了社會發展有賴醫療衛生的服務與質素。作為醫療器械的開發商、製造商及營銷商，當然深刻明瞭健康對促進人類福祉的重要性，亦是社會發展的基礎條件。所以先健科技一直堅守「理想、創新、激情、團隊」的信念，期望透過製造及出售優質醫療產品，從而提升社區的公共衛生水平，為社會各界創造價值，讓所有人都可獲得優質的醫療服務。但是在生產過程中，本集團需從環境消耗天然資源，並會產生污染和廢物。同樣地，本集團對待環境的態度也如我們看待病人一樣。因此董事會在環境、社會及管治績效範疇上不敢怠慢，時刻關心病人所需、市場趨勢，以開發及製造創新的醫療器械。此舉不僅能提升企業品牌形象，還可提高本集團的競爭力。

為確保本報告的質素，我們委託專業顧問進行管理層訪談，釐定報告重點披露的議題，有效回應持份者的訴求並識別對業務構成重大風險的議題。董事會負責監督集團的環境、社會和管治議題並對管理和防範其相關風險負全責二零二零年的首要任務是對抗疫情，保持生產，持續為全球醫生和患者提供安全創新的心血管醫療器械，提升社區的公共衛生水準，並關注企業自身的可持續發展。董事會負責監督集團的環境、社會和管治議題並對管理和防範其相關風險負全責。在環境方面，我們持續管控排放物，優化能源使用，並評估績效，還因應需要作出調整。在社會方面，我們亦十分重視僱員的健康和權益，竭力提供完善的僱傭制度和健康安全的工作環境。此外，我們密切與主要原材料供應商保持溝通，時刻監察供應鏈上的潛在風險，為進口原材料進行了一定的戰略儲備，降低運輸鏈斷層的機會，以確保原材料的供應和維持高質量和製造優質產品。本集團的董事也會每年討論各個業務範疇的環境、社會及管治工作，由上而下地引導各執行部門的工作，並監察其績效及進展。

未來，我們將繼續依賴三個核心業務（即結構性心臟病業務、外周血管病業務及起搏電生理業務），以實現潛在增長，亦將積極擴展其產品範圍至並提升其固有的市場地位。因著全球政局動盪，本集團也會加快海外業務本土化進程，將一些可能涉及到的不可控因素提前進行戰略部署，防止後續政治因素導致的海外銷售方面的問題。我們亦積極考慮擴大內部與外部持份者溝通的規模，以更深入地瞭解持份者的期望和意見。在他們的支持和與業界攜手合作下，我們的環境、社會及管治工作得以落實優化，進一步把可持續發展的理念融入營運中，為社區和環境健康作出貢獻。長遠而言，期望先健科技可成為醫療器械行業的先驅，在預防、診斷、治療和護理等方面將發揮更大的作用。

先健科技公司

謝粵輝

主席

## 管治架構及風險管理

本集團認為有效的風險管理能為企業減少損失，是企業日常管理及良好管治不可或缺的一部分。為加強風險管理系統的有效性，本公司董事會全面負責風險管理和內部監控系統的監督管理工作。董事會恆常識別並管理的環境及社會風險包括：本集團的環境政策及表現、本公司的合法合規的情況。

本年度，本公司的管理層從《指引》以及SASB的重要性議題中識別出八項環境及社會風險，並將之與持份者的反饋意見一同考慮及分析，最後將相關應對措施及管控流程融入到企業規劃及管理。主要風險包括五大類別：排放物及廢氣排放、員工福利待遇及人才管理、產品責任與安全、產品研發與改良和保護知識產權。

主要風險	影響	控制措施
排放物及廢氣排放	本集團意識到在生產過程中可能產生噪音、廢氣以及溫室氣體，對周邊環境造成一定影響。而且國家及當地法律標準日漸收緊，本集團也加緊監測其排放量，以達標甚或優於標準為目標。	<ul style="list-style-type: none"><li>— 本集團承諾遵守國家有關法律法規並適時制訂及修訂多項內部政策；</li><li>— 本集團積極尋求最新技術，以儘可能減少二氧化碳和污染物排放量；</li><li>— 本集團亦會加強培訓員工，教授設備操作的守則，以及應變處理，以降低因設備故障而誤排污染物及廢氣。</li></ul>
員工福利待遇及人才管理	員工是本集團的血液，先健科技重視對於員工職業技能的培養，致力幫助員工完善其職業發展所必備的技能。	<ul style="list-style-type: none"><li>— 為員工提供完善的福利保障制度，當中包括加班津貼、員工宿舍、交通補貼、家庭友善政策、員工活動等。</li></ul>

主要風險	影響	控制措施
<p>產品責任與工作安全</p>	<p>客戶的健康安全乃本集團品牌建立及價值的基礎。而且，醫護行業十分注重醫療器械的供給及管銷，其直接關係著社會群眾的生命安全。因此，本集團需要時刻維持高規格的管理及高品質的產品，以便維持客戶和用戶對本集團產品的信心。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— 本集團已制訂完善的健康與安全工作政策，以保障工作場所內員工的健康與安全，並嚴格執行滅菌處理；</li> <li>— 先健深圳已設立符合 ISO 14644 標準的萬級潔淨生產車間，確保產品的無菌性能；</li> <li>— 疫情下，本集團訂立嚴謹的防疫政策，適用之所有員工以及訪客，並為所有員工配備足夠的防疫物資，也加密工作環境的消毒及清潔次數；</li> <li>— 本集團希望通過完善質量控制體系，提高產品質量，同時委託獨立第三方監督審核認證，以確保集團的產品符合國家或地區標準和消費者要求；</li> <li>— 疫情下亦嚴格實施各項防疫措施，控制人口流動，防止交叉感染。</li> </ul>



主要風險	影響	控制措施
<p>產品研發與改良</p>	<p>隨著人口老齡化及民眾健康意識的提高，本集團需不斷探索與研究，通過更新換代以及推出新產品，滿足更多患者的需求。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— 本集團啟用了先健深圳的研發實驗室，加強新產品的研發改良能力及管理配套，穩固集團在預防、診斷、治療和護理等方面的成果；</li> <li>— 為各自主研發的產品進行臨床審批及申請註冊，確保產品符合有關當司的規定及要求，方會出售；</li> <li>— 未來三年至五年，本集團將持續加大產品研發力度，加快產品推新速度，穩固集團在行業內的領先地位；</li> <li>— 本集團通過營運責任內部管理政策，來控制新項目或新產品開發及推出市場的流程中的各類環境及社會風險(如：公平競爭、反貪污等)。</li> </ul>
<p>保護知識產權</p>	<p>醫療器械行業競爭激烈，若不嚴加管理知識產權的相關事宜，會對業務發展造成深遠而不可逆轉的後果。因此，本集團必須時刻保護及尊重知識產權，全權管理知識產權的申辦、維護以及使用的相關事宜。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— 本集團設有知識產權部，全面負責知識產權的相關事宜；</li> <li>— 在與不同合租夥伴簽署的《保密協議》中規定，合作雙方應尊重對方的知識產權；</li> <li>— 若出現任何違規行為，則應承擔相應後果，包括：索賠、商業損失、法律仲裁及其他處罰等。</li> </ul>

## 環境、社會及管治報告

本集團將繼續秉持使命，持續提升社區的公共衛生水準，為社會各界創造價值。並密切留意國家以及地區的可持續發展的風險及機遇，規劃可持續發展策略，以提升本集團在環境、社會及管治方面的表現。

### 持份者溝通

先健科技重視持份者的意見，透過日常營運和不同溝通渠道與他們溝通，以建立互信關係。這不但能為持份者瞭解本集團的發展和營運方針，亦能提供機會讓本集團聽取他們的意見。我們亦通過這些溝通渠道以邀請持份者識別和審視本集團在可持續發展方面的潛在風險與機遇，有助本公司識別不同議題的優先順序，從而制訂相應的政策和措施。

先健科技未來會持續加強與持份者的互動，開拓更多元化的渠道(如進行持份者問卷調查)，增加與他們接觸的機會，創造互惠共贏的關係。

### 本年度內的主要持份者及溝通渠道

	持份者	溝通渠道	
外部	股東及投資者	❖ 中期及全年表現公告 ❖ 公司網站	❖ 年報／中期報告 ❖ 年度大會
外部	監管機構	❖ 政府網頁 ❖ 官訪文件／會議	❖ 書面報告 ❖ 現場考察／檢查／評估
外部	顧客	❖ 電郵 ❖ 客戶滿意度調查 ❖ 客戶服務熱線	❖ 年報 ❖ 年度大會
內部	員工	❖ 培訓 ❖ 常規會議 ❖ 內部通告／內聯網	❖ 電郵／意見回饋箱 ❖ 年度表現評核 ❖ 年報／中期報告
內部	供應商	❖ 熱線／電郵 ❖ 現場評審	❖ 年度表現評核 ❖ 年報／中期報告

## 保護環境

### 排放物

先健科技明白生產過程中難免會產生排放物，對空氣造成污染。為達到減排目標，本集團已制訂《環境管理制度》，對排放物排放定下政策，期望能減少因營運給環境帶來的影響。本集團在本年度並無發現與排放物相關的違法違規個案。

匯報範圍可查看「報告範圍」一章，至於排放數據詳見「關鍵績效指標總覽」一章以了解本集團的環境表現。

### 廢氣

本集團的廢氣排放源為汽車和營運過程的揮發性有機物排放。根據《環境管理制度》中規定，本集團車輛應加強保養維修，確保其排放符合排放標準。本年度，本集團的廢氣排放主要來自車輛排放。自上年度始，本集團已逐步取締柴油汽車為汽油汽車。現時只餘一輛不常用的公務柴油汽車，並有計劃於二零二一年把唯一這輛柴油車更新為汽油車。具體計算結果請見本報告「關鍵績效指標總覽」章節。

此外，本集團亦規定行政部須定期以及持續監測所有生產及實驗過程中所產生的廢氣，確保廢氣排放達到相關標準。如有異常，會立即通報有關部門以及環境局，並立即關掉異常的排放源。同時，本集團生產過程會產生揮發性有機物，如苯、環芳烴及芳香烴等物質。該類物質對環境及周邊居民健康構成威脅。因此，本集團通過催化燃燒、吸附或吸收等方法回收及移除揮發性有機物，減少排放到大氣中。亦已委託有資質的第三方為本集團的生產和實驗室廢氣提供處理方案，把先健深圳大樓實驗樓層的廢氣分類收集到設備層進行處理。有機廢氣會通過活性炭進行吸附處理；酸性氣體通過水噴淋處理；其他廠區廢氣收集後也會通過UV光解和水噴淋處理達標後排放。同時，為保證廢氣處理設備操作的規範性，本集團亦邀請第三方公司對員工進行操作培訓，以確保設備故障可以被及時、正確的處理。

廢棄物

對於生產過程中產生的廢棄物，本集團將按照《環境管理制度》進行統一集中處理

廢棄物分類	處理方式
無害廢棄物	<ul style="list-style-type: none"> <li>— 行政部負責聯繫有資質處理單位，對可回收廢棄物進行回收處理；及</li> <li>— 對於不可回收生活垃圾則交由環衛部門進行收運。</li> </ul>
有害廢棄物	<ul style="list-style-type: none"> <li>— 所有危險廢棄物按照《危險廢棄物名錄》進行分類收集；</li> <li>— 生產部門產生的有害廢棄物應定期存放在指定的有蓋危廢垃圾箱中，並填寫《危險廢物移交單》；及</li> <li>— 定期交由有資質的處理機構進行處置。</li> </ul>

本集團亦十分注重承辦商的資格，規定要求處理有害廢棄物的承辦商必須具有政府機關頒發的《危險廢物經營許可證》及《道路運輸經營許可證》，並需具有處理有害廢棄物的資質，才能成為本集團合資格的承辦商。本年度，本集團沒有發生其他有關廢棄物棄置違反環保法規的事宜。

同時，本集團已實施電子化辦公。例如：上線辦公自動化 (Office Automation System) 系統，使用電子化審批流程；上線打印刷卡系統，控制打印數量；共享文件、電子檔共用傳播，以減少紙質文件，盡量減少產生廢棄物。此外，其他辦公節約用紙的措施，如：於辦公室設置廢紙回收欄；提倡雙面影印及重用二手紙打(複)印；重用舊檔夾；及由專業單位回收重用打印機墨盒。

廢棄物種類		產生量(噸)		
		2020年	2019年	2018年
有害廢棄物	廢酸	1.16	4.31	2.40
	廢有機溶劑	2.32	6.45	8.40
	廢城	5.68	7.82	2.20
	廢礦物油	0.16	0.20	0.20
	廢雙氧水	1.20	—	—
無害廢棄物	廢紙及廢塑膠	7.98	8.70	4.40
	廢木板	1.10	0.70	3.80
	生活垃圾	40.15	178	110

參見「關鍵績效指標總覽」一節，以了解本公司的有害和無害廢棄物耗量。至於計算方法，請查看「報告準則」一節。

## 環境、社會及管治報告

至於包裝材料的耗用，除部分生產環節對產品帶特定的潔淨要求外，本集團在倉庫、車間流通、半產品、以及物料流通環節儘量重用包裝材料。產品包裝盒和運輸紙箱亦由可降解的材料製成。有關本集團綠色採購的詳情，歡迎瀏覽盡責營運章節中的供應鏈管理。

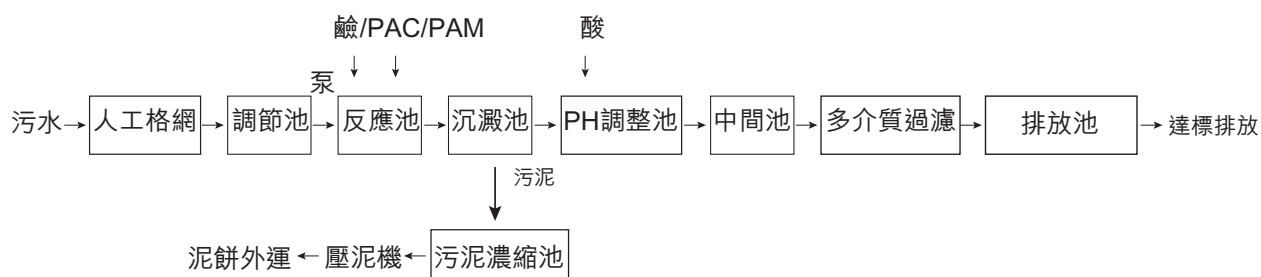
### 廢水

本集團在生產過程中難免會產生廢水。本集團根據《環境管理制度》實行雨污分流，對生產廢水、生活污水，及雨水有系統地分開管理。在求取適用水源上沒有任何問題。

廢水種類	處理方式
生產廢水	<ul style="list-style-type: none"><li>對於一般生產廢水，如一般性檢測廢水及清潔用水，會直接通過市政管網進入污水處理廠進行處理；</li><li>對於化學品廢液或其他含有有害物質的廢水，則會統一收集至危廢倉暫倉，再定期交由具有資質的處置單位進行處理。</li></ul>
生活污水	<ul style="list-style-type: none"><li>生活污水主要是指洗手間、茶水間排放的廢水。經化糞池預處理後，排入市政污水管網，進入南山污水處理廠進行處理。</li></ul>
雨水	<ul style="list-style-type: none"><li>雨水經由獨立管道，直接對外排放。</li></ul>
純水系統尾水	<ul style="list-style-type: none"><li>廠區對純水系統尾水進行收集，用於對潔淨室空調機組進行降溫用後直接排放。</li></ul>

本集團針對生產除油清洗的漂洗水進行廢水處理，該系統處理能力為0.5 m<sup>3</sup>/h。每季度本集團亦會委託有資質的單位根據地表水和污水監測技術規範和固定污染源排氣中顆粒物測定與氣態污染物採樣方法進行排水口以及廢氣監測。此外，本集團對廠區的純水系統尾水進行收集，用於對潔淨室空調機組進行降溫用，回收再用水資源。

工藝流程圖可見下圖：



參見「關鍵績效指標總覽」一節，以了解本公司的耗水量。

### 溫室氣體

本集團營運產生的溫室氣體排放(或稱「碳排放」)根據中國國家發展改革委發佈的指南來進行量化。本集團的碳排放主要來自範圍二(能源間接溫室氣體排放)之外購電力，其次為範圍一(直接溫室氣體排放)之設備及系統運作時釋放的溫室氣體及流動燃燒源。具體碳排放請見本報告「關鍵績效指標總覽」章節。

資源使用

先健科技重視在生產過程中減少資源的浪費，建設節約天然資源且降低能耗的工作環境。先健深圳《能源管理控制程序》中已制訂多項措施，針對不同資源類別採取處理方式。

資源類別	方法
油類	<ul style="list-style-type: none"><li>— 各部門按照設備潤滑油與廢油回收的要求，做到合理利用油類產品；</li><li>— 所有更換的廢油由使用部門統一回收，行政部門統一進行處理；</li><li>— 本集團車輛會定期保養，使耗油量在正常範圍內。</li></ul>
水	<ul style="list-style-type: none"><li>— 按生產辦公區域安裝水錶計量用水情況，統計每月水量，如有異常，則找出原因並採取糾正措施；</li><li>— 行政部須經常檢查用水情況，發現水龍頭、閥門有損壞，及時維修更換。</li></ul>
電力	日常營運中，本集團持續將普通日常燈更換成亮度更高、更節能的LED燈具。同時，亦努力做好用電設施的維護保養。本集團亦通過利用迴圈水降溫方式，以降低潔淨室中能耗較高的空調系統的能耗。而且本集團購入一台純電動汽車，供工程部維修人員代步，以處理緊急維修事務。

### 環境及天然資源

#### 噪音管控

在生產過程中，會發出噪音，對員工構成職業健康的威脅。因此，本集團通過對設備設施的定期維護保養及對噪音源的遮罩，降低雜訊污染。

#### 保護生物多樣性

本集團明白生態系統為人類維持賴以為生的環境。在廠房建設以及投入營運時，會對周遭環境造成破壞。故不論在新建、改建或是擴建專案設計規劃前，預先進行環境影響評估，並按環境影響評價要求進行設計施工。專案建成後，亦會按照環境影響評價要求進行驗收，驗收合格後再投入使用。而二零一八年才啟用的先健深圳的研發實驗室依據獲深圳市政府環境保護及水務等相關部門批准的設計方案建造，以保障員工健康及儘量減少因建造而對周邊環境造成的影響。

#### 環保教育／活動

為了提升本集團人員的環保意識，特別委派環保負責人參加中國環境科學學會組織的環保管家及企業環境精细化管理的培訓，更會定期參加生態環境主管部門安排的培訓會議。

### 氣候變化

本公司積極應對氣候變化，並響應《中國應對氣候變化國家方案》。本公司會繼續採用現時一切的節能減排的措施，以及持續量化碳排放、密切留意最新的減排技術，盡可能減少不必要的運輸需要，從而控制溫室氣體的排放，共同攜手達到二零六零年或以前碳中和的目標。

### 展望將來

本集團將繼續秉持遵守國家及地方的與污染排放物相關的法規及標準，如《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》、《中華人民共和國水污染防治法》及《大氣污染物綜合排放標準(GB16297-1996)》等。並致力令環境績效表現優於法律法規的要求，以肩負保護環境的責任。



## 珍視員工

### 僱傭制度

本集團重視員工，竭力建立完善的僱傭制度。目前，本集團已制訂《員工手冊》、《考勤休假管理制度》、《招聘管理制度》及《晉升管理制度》等政策，以規範本集團有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期及其他福利待遇等範疇的管理。

本集團為員工搭建了雙通道發展的晉升階梯，為非管理員工、操作型員工和管理型員工設有不同的考核機制。員工晉升相關工作由人力資源部及高級管理層負責，並採用以下考核管理辦法。

考核項目	考核內容	考核方式
綜合素質	工作態度、職業道德及公司認同感	調查問卷、員工訪談
業務能力	崗位知識、專業技術、英文、軟件操作等	筆試、面試、實操、述職
管理能力	領導能力、溝通能力、合作能力及管理能力	案例分析、360評估、述職

非管理員工劃分為「初級—中級—高級—資深—專家」五個職級。每年定期啟動的職級認證活動中，參考年度績效考核為員工調整崗位職級；新入職員工也在轉正前完成初始化定級。針對操作型員工，職級主要考核其掌握技能的深度、數量及稀缺性、對應產品合格率等綜合評定。至於管理型員工，本集團設置「主管—經理—總監—副總裁」等多層晉升階梯，同時也積極為管理者提供管理技能相關培訓。

多元化亦是本集團一直以來的追求。本年度，共有**23**名少數民族在本集團工作，共佔總員工人數**3.5%**。

本集團遵守相關法律及規例，如《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》等。本集團於本年度並無發現與僱傭相關的違法違規個案。此外，本集團也將持續遵守平等機會、反歧視等方面政策。

### 福利待遇

除基本工資外，本集團亦向員工提供額外福利。當員工因工需在工作日加班至公司規定的時間，公司將提供免費晚餐或餐費補貼。而且為緩解應屆畢業生的住房問題，本集團會為他們以及其他有需要員工提供員工宿舍。而沒有享受宿舍福利的員工，亦可按照崗位性質，獲發放交通補貼。本集團也提倡家庭友善政策，體恤在職父母。故此，男性員工符合國家計劃生育政策的相關規定下，可享受十五天自然日的侍產假；而女性員工，除可享用產假和哺乳假外，還可享受產檢假。本集團已成立工會以保障僱員的合法權益以及為僱員爭取更完善及更優質的福利機會，同時，其與公司共同組織了一系列活動，以增進僱員之間的有效溝通與合作。

本集團亦鼓勵員工多元發展。本集團的廠房也備有文娛康樂設施如：籃球場、乒乓球桌，亦持續與集團附近的體育場館合作，成立運動俱樂部，定期舉辦籃球、羽毛球、足球、跑步、爬山等活動，宣導勞逸結合的生活方式。同時，本集團新增設了團建假，亦會組織員工團體建設的活動和國內外旅遊。本年度本集團以及部分部門舉辦了20餘場旅遊及各類型的僱員團建活動，如：中秋慶典活動、耶誕節慶活動等，使員工在團隊建設中放鬆身心。除此之外，本集團亦有舉辦中秋慶典等文化活動，讓員工從繁忙的工作中釋放壓力。全年共獲得1,107人次參與。

未來，本集團正將手為本公司董事及高管在內的核心團隊及員工實施股份獎勵計劃，旨在提高員工的歸屬以為公司的業務表現負責。

### 健康與安全

先健科技作為一家專注於醫療器械生產的企業，員工在工作場所的健康與安全對業務營運十分關鍵。本集團已相繼制訂《職業健康管理制度》、《工傷事故管理制度》及《勞保用品管理制度》等相關制度，以保障員工身心的健康，並儘力減少危險事故的發生，務求做到零事故。本集團每年均安排體檢予全體員工。對存在職業危害的崗位，更會根據對應職業危害因素進行崗前、崗中、離崗前職業體檢，保障員工健康。此外，從入職起本集團為每名員工購買醫療保險，涵蓋住院、門診以及中醫藥保障。本集團還為員工購買商業醫療補充保險、海外商旅險等險種，以提供額外保障。

### 作業環境維護

本集團的作業場所採用自然通風與機械通風相結合的方式，確保通風，並且裝有空調降溫設施，以便在天氣炎熱時，維持作業場所的空氣流通和溫濕度需求，為員工建立一個舒適、安全的工作環境。同時，清潔人員每天都會不定時進行打掃廠房周邊、公共區域、周邊綠化地帶、衛生死角等地，清理積水，保持環境清潔，而容易滋生蚊蟲的地方會由工程部定期安排滅蟲服務。

### 職業病管理及預防

先健科技《職業健康管理制度》中規定，為保護員工免受職業病危害，由總經理全面負責本集團的職業健康管理，並設立安全主任一職，主要負責包括(1)制定安全生產管理制度、應急方案及演練；(2)識別、評估、分級管控、定期檢查和記錄本集團的安全生產情況；(3)落實建設各安全和職業病防護設施及執行職業病危害防治措施；(4)安排安全生產的宣傳教育和培訓；以及調查生產安全事故，制止和糾正違章工作。

對高風險職位員工進行培訓並檢查員工穿戴防護性設備的情況。本集團為存在職業危害的作業崗位。(如：滅菌，拋光，點焊)提供符合國家標準的防護用品，並督促教育作業人員正確佩戴和使用，在設備危險部位及存在職業危害崗位張貼安全標誌與職業危害告知卡，並配備相應的應急物資。設備上設置有急停開關，方便在緊急情況下關停設備，並確保每台設備均安裝有漏電保護器，在設備發生異常漏電時能自動斷電。

### 工傷

若員工在工作過程中發生工傷，則立即將傷者送往醫院進行治療。所有前期醫療費用將由本集團統一負擔。受傷員工所在部門亦應及時向安全管理部門提交《事故調查報告》。同時，安全主任在規定時限內向社保部門提交工傷認定申請。受傷員工康復後，會因應身體狀況安排合適崗位，並在接受安全培訓後返崗。

鑑於疫情肆虐下，本集團一直視員工的健康為首要任務。故此，先健科技為非生產員工安排在家工作的安排，減少人員聚集及交叉感染的風險。例如：在廠區和辦公地方配備足夠的防疫物資，包含但不限於消毒液、75%酒精噴霧、75%免洗洗手液、殺菌洗手液、防護口罩，其中防疫口罩全年為員工配發，共發放十萬餘個。同時，廠區和大廈每天一次全面消毒，部分公共區域(如茶水間、會議室、洗手間、前台)則每天消毒兩次以上。期間，各區域的保潔員會多次巡查，及時清理垃圾和清潔。用餐區域也設置餐桌隔板，減少集中就餐人數。

此外，防疫資訊的發佈強調個人衛生的重要，要求佩戴口罩並保持距離，取消不必要的集體會議等以防止疫情爆發。

## 環境、社會及管治報告

### 安全生產教育培訓

安全生產培訓是貫徹落實本集團「安全第一、預防為主、綜合治理」方針的重要部分，為此，本集團已制訂《安全教育培訓制度》，以規範本集團安全培訓相關工作。本集團遵守相關法律及規例，如《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國職業病防治法》及《中華人民共和國消防法》等法律法規。本集團於本年度並無發生與健康及安全相關的違法違規個案。

本集團安全培訓分為三部分，包括：

員工類型	培訓要求
安全主任	<ul style="list-style-type: none"><li>相關人員在取得由安全生產監督管理部門認證的安全資格證書後，方可任職；</li></ul>
從業人員	<ul style="list-style-type: none"><li>新入職員工須經三級安全教育培訓且考核合格後，方可上崗。三級安全教育包括：<ul style="list-style-type: none"><li>公司級：由安全主任負責包括消防安全知識、職業健康安全知識及本集團安全規章制度等課程在內的培訓；</li><li>部門級：由部門負責人進行有關於現場疏散、安全設備的使用及部門安全生產狀況等內容的培訓；</li><li>班組級：由班組長進行有關於崗位生產特點、個人防護用品的使用及其他防護措施的介紹。</li></ul></li><li>特種作業人員應經過特定的安全作業培訓，並且取得相應資格證書後，方可上崗。</li></ul>
其他人員	<ul style="list-style-type: none"><li>若出現轉崗或離崗六個月以上的情況，相關員工應參加部門和班組組織的安全培訓，培訓合格者方可在新崗位工作；</li><li>若採用新工藝或新設備時，應針對其特點，重新對相關員工進行安全培訓；</li><li>當進行危險性大的檢修項目時，應對施工人員的安全提出要求並檢查各項安全措施是否落實。</li></ul>

本年度本集團共組織了兩次應急疏散演練，並根據各崗位的作業風險，定期進行現場應急處理演練，部門代表亦定期安排接受緊急救護知識的培訓。

發展與培訓

先健科技積極培養員工的職業技能，致力協助員工完善其職業生涯發展。本集團根據已制訂的《培訓管理制度》，為員工提供內部和外部培訓。培訓安排主要包括：

培訓形式與安排		2020年培訓數據
內部培訓	指由本集團內部講師進行授課，內容包括新員工培訓、操作型員工上崗培訓以及專業技能培訓等。	員工參與內部培訓總場數為 <b>1670</b> 場，錄得 <b>10,335</b> 參與人次，培訓總時數為 <b>12,896</b> 個小時，人均內訓時數 <b>1.25</b> 小時。
外部培訓	指在內部培訓無法滿足本集團業務發展的情況下，借助外部資源培訓員工。培訓內容包括通用能力素質、品質體系培訓等。外部培訓包含外派培訓和外請講師兩種形式。外部培訓結束後，受訓員工會通過分享會等方式與其他同事交流。	員工參與外部培訓總數為 <b>51</b> 場，錄得 <b>178</b> 參與人次，外訓總時數為 <b>4,332</b> 小時，員工參加外訓平均時數約為 <b>24.3</b> 小時／人。
自學	指員工靈活安排工作之餘，利用網路、外部機構等管道達到專業知識、通用知識的提升，先健科技鼓勵員工通過自學獲得專業上的提升，提升方式包括學歷提升、短期學習、工作坊等。	先健科技每季度均舉辦新員工入職的反貪污培訓，每場次為 <b>40</b> 分鐘，培訓對象為公司全體員工，旨在提高全公司員工的反貪污意識。

臨床部是集團產品的把關部門之一，其人員的資歷和經驗不容忽視，加上臨床部新成立了稽查團隊，以加強對產品臨床試驗質量的監管。故此，臨床部於去年始建立完善的人員梯度和帶教制度，確保各崗位和不同經驗的臨床人員都能得到充分的指導和協助，積極推動各級間溝通，保證臨床試驗管理過程可控。同時，臨床部亦加強人員培訓，按季度進行部門的線下培訓，並定期進行線上各種專業技能的培訓。除線上和線下的各種培訓外，亦積極安排人員參與外部優質培訓，給臨床試驗執行提供了穩定、合格的項目經理以及臨床監查員。

## 環境、社會及管治報告

### 勞工準則

本集團遵守相關法律及規例，如《中華人民共和國勞動法》和《中華人民共和國未成年人保護法》等，嚴禁在工作場所內僱傭童工或有強制勞工等行為，並通過《員工手冊》加以規範。

員工入職時，須檢查受聘者的身份證明原件，確保符合國家勞動法例要求。若有任何不滿十八歲之人士在本集團工作或虛報個人資料，本集團會立即中止僱傭合約，並會聯繫童工父母或當地政府接回童工，並負擔全部費用。

同時，本集團尊重員工自由離職的權利。若員工因個人原因需要離職，須提前填寫《離職申請表》並提交人力資源部進行審批。本集團也必遵守國家僱傭法例，向離職員工發放離職工資。此外，本集團參考同業慣例，設有防止強迫勞工相關規定，不強迫員工工作。本集團定期編排生產計畫，以避免加班需要。而且會不時檢討工作流程。若因工作安排確實需要加班的，則應向上級管理人員進行申請。加班員工也可根據相關安排進行調休。

本集團在本年度並無發現任何童工或強制勞工的違法違規個案。

### 盡責營運

#### 供應鏈管理

先健科技明白供應鏈管理對於自身營運的重要性。本集團透過《採購控制程序》等內部管理制度，致力於管理採購過程中存在的各種風險。

本年度共有 109 家主要供應商，當中 91 家來自中國內地及 18 家來自其他地區。為保證供應商符合要求，本集團採購部、品質管理部以及研發部分別共同參與，從商務、成本、品質保證、研發能力、生產製造能力、售後服務等全方面評估和選擇供應商。針對主要原材料的供應商，本集團會有備選和持續開發新的供應商，以確保隨時啟動來應對供貨風險。

供應商管理團隊：

部門	職責
採購部	主要負責採購公司在生產和研發過程中所需的物料及設備，和供應商管理。工作內容包含供應商開發和評估，商務談判，訂單管理和供應商績效管理等。同時採購部亦因應市場需求適時調整採購指引和供應商守則。
品質管理部	主要負責對供應商提供的產品進行驗證、核查及產品測試。
研發部	主要負責對供應商進行質量風險評估及供應商的篩選。

為應對疫情，先健科技對進口原材料進行了一定的戰略儲備，能夠解決公司兩年內的生產所需。在香港、歐洲等國家亦有一定的貨物儲備，以應對疫情期間的國際貨運方面的影響。供應商管理團隊日常也會通過電話、視訊會議及提高日常聯絡頻次與主要原材料供應商保持溝通，及時瞭解供應商受疫情影響的實際情況。本年度，本集團並未啟用備用供應商。

一般來說，當交貨品質變差，交貨不及時，售後服務變差，成本增加，社會信譽未達到公司要求時，公司會啟動評估並要求供應商整改，如果沒有在限期內整改完成，且整改期間配合意願差，經公司內部鑒定後啟動備選供應商。公司有完整的採購控制程式和明確的供應商管理機制，從供應商選擇，評估，品質體系審核，日常供貨檢查驗收，供應商年度評審或突擊現場審核，定期回饋等有效管控方法。兩周內便可以由替代供應商供貨。

近年綠色採購意識日漸提高，愈來愈多客戶要求增加環境友好產品及原料的採用比例。本集團亦欣然接受這市場轉變，更改採購行為。例如：本集團要求供應商如從事高分子材料和鎳鈦絲材料行業，提供產品符合《關於化學品註冊、評估、許可和限制規定》(簡稱 REACH) 的申明，以保證產品能安全進入歐盟市場，並得以安全使用的法規。旨在保護人類健康和環境安全，保持和提高歐盟化學工業的競爭優勢地位，改善企業的創新能力，實現社會可持續發展的目標。未來，本集團考慮把綠色採購融入採購過程中，優先選用綠色產品認證的產品，以及委任企業社會責任表現良好或考獲環境管理系統證書的供應商和承辦商。



### 產品責任

#### 質量監控

本集團建立了品質管制體系，有一套完善而又健全的產品品質程式控制制流程，並有效地運行。本集團的自主研發產品亦正在進行臨床審批及申請註冊，當中 Lifeflow™ 髂動脈分叉支架系統率先獲得中國國家藥品監督管理局的註冊批准。

先健科技已制定《檢驗和試驗控制程式》及《滅菌確認程式》致力保障產品的健康與安全符合本集團的要求。品質管理部門會定期抽查產品並交由獲中國合格評定國家認可委員會 (CNAS) 認可的實驗室進行檢測。《檢驗和試驗控制程式》中明確對產品包括臨床試驗樣品的質量控制的要求，通過明確來料檢驗、製成檢驗以及成品放行的程式要求，確保產品符合國家和行業技術要求。產品嚴格按照《產品放行程式》規定放行。臨床部遵循各國法規指南進行臨床試驗，遵守《世界醫學協會赫爾辛基宣言》，確保涉及人體對象醫學研究的倫理道德原則。並且內部建立了《臨床評估控制程式》、《歐盟臨床評價要求》、《醫療器械臨床試驗標準操作規程》、《臨床試驗不良事件上報流程》、《醫療器械臨床試驗稽查標準操作規程》等 SOP 和範本，對臨床試驗中發生的各類事件進行積極跟蹤，上報，確保人體研究的風險被識別。去年集團組建了臨床稽查團隊，主要負責公司運行的上市後臨床項目和外包臨床專案進行全面的稽查行動，以保證在臨床試驗的過程中對試驗品質的監管，並且部分專案和中心也邀請了協力廠商專家進行外部稽查。期望通過完善的稽查流程，確保上市產品的安全有效性，符合日漸收緊的國內外法規的要求。

此外，本集團的產品均為無菌或無菌植入醫療器械，對無菌性能有極高的要求。為確保產品的無菌性能，本集團按照《滅菌確認程式》中的要求，對產品滅菌進行過程確認，嚴格監測產品滅菌過程的參數。本集團的生產車間符合 ISO 14644 標準的萬級潔淨室要求，品質人員定期對潔淨室和工藝用水進行嚴密的管控，使污染得到有效控制。

德凱 (DEKRA) 歐盟公告機構頒發的 ISO 13485:2016 醫療器械品質管制體系認證證書及產品認證證書，證明本集團產品符合歐洲、非洲，東南亞等區域的醫療器械進出口要求。

### 回收

當用戶使用中若出現產品質量問題或不良事件，本集團會按照《顧客抱怨處理常式》、《不良事件報告程式》及相關法律法規要求對事件進行調查、分析及處理。若產品交付後需要採取補救措施，本集團將根據《忠告性通知及召回程式》規定發布以補充資訊或提議適宜措施為目的之忠告性通知，並在必要時，對產品進行召回。所有產品質量問題及由此造成的召回行為，本集團均會及時向監管機構報告。本年度，本集團並無產品因重大的質量問題或安全與健康的理由，被罰款、回收及被政府部門處罰的重大事故。

### 顧客滿意調查和投訴管理

先健科技重視顧客對本集團產品的意見，專門制訂《顧客抱怨處理程序》，明確接收投訴的途徑及處理程序。當收到客戶投訴時，本集團於二十四小時內對顧客進行初步回應。若相關投訴成立，本集團會委派專員調查，對事件進行分析並提出糾正和預防措施。本年度，本公司共接獲27宗有關封堵器類、輸送鞘類、大支架類、腔靜脈濾器、血管塞系統、輸送鋼纜產品的質量投訴。全都按LT/QP18《顧客抱怨處理常式》及時處理，處理及時率達100%。

結構心市場部本年度針對全線產品進行了顧客滿意度調查，其中包括先心封堵器產品線(Cera, HeartR, SteerEase)和左心耳封堵器產品線(LAmbre)。一共收集了來自40餘家醫院和66位客戶的意見。總體而言，他們滿意產品的包裝、封堵效果、設計結構與規格型號，就個別產品的結構設計提出了改進建議，而且他們對本集團的售後服務、學術活動及投訴處理評價正面。所有客戶有關產品的意見，均會在2020年的PMS上市後監督評審會上與研發部及質量體系管理部等相關部門進行討論，提出改進解決方案。

### 標籤及廣告宣傳管理

為規範產品標籤的管理，本集團已制訂《語言、標籤控制程序》。註冊部負責標籤法規符合性審核，並適時向有關部門傳遞法規的更改及審查。同時，產品開發部負責提供產品的詳細信息，保障顧客的知情權。每套標籤出版前，均會再三核對，以確保資訊準確無誤。

由於本集團的業務目前沒有進行面對公眾的產品廣告，因此尚無訂立相關政策。但凡有關產品的介紹及功效，也定必如實描述，仔細審閱材料，以確保相關內容準確無誤。本集團受《中華人民共和國產品質量法》和《中華人民共和國廣告法》等法律法規監管。本年度，本集團並無發現與產品標籤和廣告宣傳不當的違法違規個案。

### 知識產權

作為一家擁有自主知識產權的醫療器械生產商，本集團不僅致力保護自身知識產權不受侵犯外，亦承諾尊重其他合作夥伴的知識產權。在與不同合租夥伴簽署的《保密協議》中規定，合作雙方應尊重對方的知識產權。若出現任何違規行為，則應承擔相應後果，包括：索賠、商業損失、法律仲裁及其他處罰等。本集團設有知識產權部，全面負責知識產權的相關事宜。本集團欣然獲評為「國家級高新技術企業」。截止二零二零年十二月三十一日，本集團共擁有 1,445 項知識產權，註冊商標 111 個，新獲得專利 152 項，累積獲批專利的數目共 434 個。先健科技獲授為「國家知識產權優勢企業」及「廣東省知識產權示範企業」。

### 客戶資料維護

與客戶的合同中訂明，本集團承諾將保護客戶的資料，包括但不限於：

- 技術性信息：設計、圖紙、規格及模具等；
- 商業資訊：銷售信息、客戶名單、價格、採購方式及產品特性；及
- 其他信息：新產品開發理念或未來發展計劃等。

### 保障公司以及個人資料私隱

營運過程中難免會獲取適量的個人以及客人資料，而且部分產品會銷售至歐美國家，必然會受到歐盟《一般資料保護規範》<sup>1</sup> 的監管。故本集團，根據《中華人民共和國合同法》和《深圳經濟特區企業技術秘密保護條例》等相關法律法規制定了資料保密協議，旨在指導僱員處理個人資料及規範資料使用、收集及披露。嚴格恪守有關個人資料保護及外洩的相關法例，審慎處理敏感及個人資料。根據定義，保密資訊包括但不限於專利技術、設計、工藝流程、技術報告、人事檔案等。資料必須依法收集及僅直接用於招聘／在收集個人資料時所說明的目的而使用。本集團配備最新防毒軟件加以保護和加密處理。

<sup>1</sup> 即泛稱 GDPR，歐盟法規編號：(EU) 2016/679。該法律規範所有歐盟人士的數據和私隱的保護，歐洲境外的個人資料輸出也包括其中。

## 環境、社會及管治報告

任何人未經授權或意外洩露、公佈、發佈、出版、傳授、轉讓或者其他任何方式予任何第三方，視為違法。本集團不會容忍任何個人的不法及不當行為。所有懷疑及確認個案必須向執法機關呈報。一經證實干犯任何不當行為，本集團將解僱有關人士。同時，倘客戶的資料被未經授權披露、收集或使用，而引致本集團蒙受損失，本集團會保留追究權利。

本年度，概無就所提供產品及服務接獲有關廣告宣傳、資料私隱及知識產權事宜的已確認違規事件及投訴。

### 反貪污

本集團嚴格遵守貪污相關法律及規例，如《中華人民共和國反不正當競爭法》、《中華人民共和國反洗錢法》等。嚴禁在日常運營中發生任何有關於賄賂、勒索、敲詐及洗黑錢的貪腐行為。《先健反腐敗政策》中規定本集團員工禁止向客戶、政府官員或其他第三方提供任何有價物品。若發現相關情況，任何員工或合作夥伴都可通過電話或郵箱向本集團有關部門匿名舉報。本集團亦嚴禁報復舉報人。本集團本年度並無發現任何與貪污相關的違法違規案例，亦無任何與本集團及員工相關的貪污訴訟案件。本集團每季度均舉辦新員工及全體員工的反貪污培訓，旨在提高全集團員工的反貪污意識。

### 共建社區

上善若水，大愛邊疆。先健科技作為中國本土領跑的醫療科技企業，也肩負起社會責任，希望通過我們和醫療機構、醫者的共同努力，為邊疆地區送去最新的醫療技術，為搭建各民族緊密團結的紐帶貢獻力量。

本年度，先健科技先後參與了以下各項的社區活動，以幫助有需要的人士。

- 2020年3月中旬先健科技聯合Bebé Cardio慈善基金會。在Tijuana市長和紅十字會的的大力支持下，在墨西哥全面暫停非急診手術的最後一天，由Dr.Adrian Sanchez教授團隊為一名先心病患兒完成慈善救助。

## 環境、社會及管治報告

- 自2016年7月至今，與大理州人民醫院血管外科協同開展腹主動脈瘤篩查義診活動十餘期，開展地點集中在大理市區各個企業老年活動中心，周邊敬老院，周邊醫院老年社區，篩查人數5000餘人，對於流行病學基礎科學研究，老年人群健康檢查做出了突出貢獻。



腹主動脈瘤篩查義診活動

- 2020年6月10，參與由昆明醫科大學第一附屬醫院攜手雲南省青基會發起的2020年「希望心生命救助計畫」公益專案，本次先心篩查活分別在玉溪市元江縣和通海縣為山區經濟困難先心病患兒家庭開展義診。先健科技派出技術支援1位，並支援便攜超聲儀1台。



「希望心生命救助計畫」



## 環境、社會及管治報告

- 2020年7月3日，參與四川省人民醫院2020年「醫佑童心」公益項目，本次先心篩查活動於四川甘孜藏族自治州石渠縣為藏區經濟困難的先心病患兒家庭開展義診，活動共篩查320人，其中114人經超聲檢查，共篩出30位先心患者。先健科技派出技術支援1位，並支援便攜超聲儀1台。



「醫佑童心」公益項目

- 2020年9月初，上海市周浦醫院醫療團隊攜手先健科技馳援喀什莎車縣，為兩位新疆房顫患者進行左心耳封堵手術，先健科技為兩位患者免費提供Lambre左心耳封堵器。本次手術也是新疆南部地區首例左心耳封堵手術，對於新疆心血管介入手術的發展和技術有著重大且深遠的意義。

## 環境、社會及管治報告

- 2020年10月25日，十堰太和醫院攜手先健科技赴襄陽老河口市衛生院開展公益活動，為當地兒童進行先心篩查。共篩查70餘位患者，其中先心病10位，包括新生兒兩位。患兒主要以室缺為主。

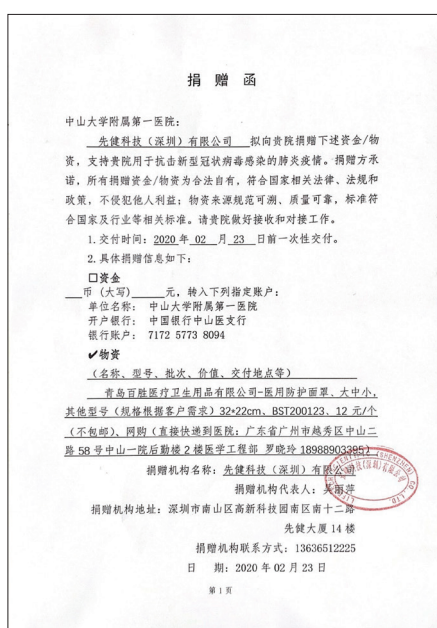


先心篩查公益活動在襄陽老河口市衛生院

同時，本集團亦成立了先健科技學術交流平台。本年度，平台共舉辦了19場海外醫生交流會議，與越南、泰國、馬來西亞、德國、俄羅斯、埃及、美國、印尼、歐洲等多國的醫生進行學術分享。而本集團亦照顧國內對結構性心臟病業務和外周血管病業務的需求。自主舉辦30+場線上學術會議，贊助20+場線下全國性大會等有關結構性心臟病的學術討論及活動；而外周血管病的學術討論及活動則主辦和參與了200+場線上／線下學術活動，通過50+衛星會／專題研討會和學術沙龍，30+場手術直播和錄播，25+科室產品宣講會和學習班等，向國內血管外科專家展示了先健科技全系列的外周產品，也為專家提供了高效、前沿的學術交流平台。

除了以上提到持久進行的義診外，本年度在疫情肆虐下，本集團發揮守望相助的精神，捐贈醫用物資給前線的醫護人員。

- 2020年1月30日給武漢中心醫院和武漢亞洲心臟病醫院分別籌集寄送300個和500個口罩，以解物資短缺的燃眉之急。
- 在2020年2月23日，先健科技國內行銷(外周)系統總負責人吳麗萍女士代表先健科技分別向中山大學附屬第一醫院、武漢中心醫院、上海長征醫院、上海中山醫院、上海交通大學附屬仁濟醫院、浙江省人民醫院、南京鼓樓醫院、台州會議、福建省立醫院，捐贈口罩、面罩、護目眼鏡、消毒水、一次性醫用手套等物資，協助醫護人員防疫。



醫用物資捐贈函

本集團將對現有社區投資的管理措施落實到企業政策層面，不定時修正社區投資政策和方針，期望能為全球醫生和患者提供安全創新的心血管醫療器械，達致提升社區的公共衛生水準，為社會各界創造價值的願景。



關鍵績效指標總覽

環境表現

環境關鍵績效指標	數量			單位
	2020年	2019年	2018年	
<b>空氣排放物</b>				
氮氧化物	149.0	262.2	12.2	千克
硫氧化物	0.3	0.3	2.2	千克
可吸入懸浮粒子	14.3	24.4	1.0	千克
<b>溫室氣體排放</b>				
範圍一	47.5	50.2	157.0	公噸二氧化碳當量
範圍二	6677.2	4688.1	3130.8	公噸二氧化碳當量
溫室氣體總排放量	6724.7	4738.3	3287.8	公噸二氧化碳當量
溫室氣體密度(每平方米面積)	0.4	0.3	0.2	公噸二氧化碳當量/平方米
<b>有害廢棄物</b>				
有害廢棄物總量	10.2	18.8	13.2	公噸
有害廢棄物密度(每平方米面積)	0.0006	0.001	0.001	公噸/平方米
<b>無害廢棄物</b>				
無害廢棄物總量	49.2	187	118.2	公噸
無害廢棄物密度(每平方米面積)	0.003	0.012	0.009	公噸/平方米
<b>污水</b>				
廠區總污水用量	13128	1825	1825	公噸
新辦公大樓總污水用量	47005	NA	NA	立方米
<b>能源耗用</b>				
汽油	244.8	251	216.2	兆瓦時
柴油	5.0	11.5	7.5	兆瓦時
購買電力	7,980,407.9	5603.1	5939.8	兆瓦時
能源總耗量	8230.2	5865.6	6163.5	兆瓦時
能源密度(每平方米面積)	0.5	0.4	0.45	兆瓦時/平方米
本年度的總購買電力較去年高，是因為包括了新辦公大樓的用電。				
<b>耗水</b>				
總耗水量	43309.2	48957	9490	公噸
耗水密度(每平方米面積)	2.7	3.2	0.7	公噸/平方米
<b>製成品所用包裝材料</b>				
包裝材料總量	10.5	10.9	16.8	公噸
包裝物料密度(每平方米面積)	0.0007	0.0007	0.001	公噸/平方米
包裝物料密度(以產量計算)	0.00006	0.0001	0.0001	公噸/件產品

社會表現

員工分佈			離職員工	新員工
			人數分佈及比率	人數分佈及比率
性別	男性	354	79 (22.3%)	66 (18.6%)
	女性	306	58 (19.0%)	37 (12.1%)
僱傭類別	首席管理人員	2	0 (0.0%)	0 (0.0%)
	高級管理人員	15	4 (26.7%)	0 (0.0%)
	中級管理人員	126	17 (13.5%)	2 (1.59%)
	一般員工	517	116 (22.4%)	101 (19.5%)
年齡	三十歲以下	237	64 (27.0%)	73 (30.8%)
	三十歲至四十歲	376	64 (17.0%)	27 (7.2%)
	四十一歲至五十歲	37	7 (18.9%)	3 (8.1%)
	五十歲以上	10	2 (20.0%)	0 (0.0%)
按性別劃分比例(男性：女性)		1.16:1	1.4:1	1.8:1
總數		660	137 (20.8%)	103 (15.6%)

全體員工均以全職聘請。以上僱員數目只包括先健深圳在深圳廠房及辦公大樓辦公的員工。

職業安全健康績效	總計		
	2020年	2019年	2018年
因工關係而死亡的人數及比率	0; 0%	0; 0%	0; 0%
因工受傷人數及比例	0; 0%	0; 0%	0; 0%
因工傷損失工作日數	0	0	0
缺勤日數	0	0	0

報告內容索引

A. 環境

主要範疇	內容	章節索引及備註
<b>A1 排放物</b>		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	保護環境
A1.1	排放物種類及相關排放數據。	排放物
A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	溫室氣體排放
A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	廢棄物
A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	廢棄物
A1.5	描述所訂立的排放量目標；及  為達到這些目標所採取的步驟。	暫未有設立目標， 但未來會就此披露。  保護環境
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及為達到這些目標所採取的步驟； 及 描述所訂立的減廢目標	廢棄物  暫未有設立目標， 但未來會就此披露。

主要範疇	內容	章節索引及備註
<b>A2 資源使用</b>		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	資源使用
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	關鍵績效指標總覽
A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	關鍵績效指標總覽
A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	資源使用
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題；  所訂立的用水效益目標；及  為達到這些目標所採取的步驟。	本集團在求取適用水源上無問題。 暫未有設立目標，但未來會就此披露。
A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量。	廢水 關鍵績效指標總覽
<b>A3 環境及天然資源</b>		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境及天然資源
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境及天然資源
<b>A4 氣候變化</b>		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	氣候變化
A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	氣候變化

B. 社會

主要範疇	內容	章節索引及備註
<b>B1 僱傭</b>		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱傭制度 福利待遇
B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	關鍵績效指標總覽
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	關鍵績效指標總覽
<b>B2 健康與安全</b>		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	健康與安全 職業病管理及預防
B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	關鍵績效指標總覽
B2.2	因工傷損失工作日數。	關鍵績效指標總覽
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	職業病管理及預防
<b>B3 發展及培訓</b>		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	發展及培訓
B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。	全體員工均有接受至少一小時的培訓。
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	

主要範疇	內容	章節索引及備註
<b>B4 勞工準則</b>		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	勞工準則
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	勞工準則
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	勞工準則
<b>B5 供應鏈管理</b>		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應鏈管理
B5.1	按地區劃分的供應商數目。	供應鏈管理
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，以及有關慣例的執行及監察方法。	供應鏈管理
B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理

主要範疇	內容	章節索引及備註
<b>B6 產品責任</b>		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：	產品責任
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	並無產品因安全與健康理由而須回收
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴應對方法。	產品責任
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	產品責任
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	產品責任
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	產品責任
<b>B7 反貪污</b>		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：	反貪污
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	並無發現任何與貪污相關的違法違規案例
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	反貪污
B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	發展與培訓 反貪污
<b>B8 社區投資</b>		
一般披露	有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	共建社區
B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	
B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	